

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

El País Vasco saca buena nota en salarios, seguridad y conciliación, pero le penalizan las oportunidades de desarrollo profesional y, sobre todo, la conflictividad laboral

- El País Vasco ha perdido el liderato en lo referido al salario nominal medio para cedérselo a la Comunidad de Madrid pues, mientras el salario vasco ha caído un 0,4% en el último año para situarse en 1.934 euros mensuales, el madrileño ha crecido un 0,2% (1.936 euros/mes). Aunque la diferencia es mínima, el salario vasco ahora es el segundo más alto del país y, aunque elevado, se encuentra un 2,5% por debajo de su máximo histórico.
- Si tenemos en cuenta las variaciones de la inflación, vemos que el País Vasco es una de las cuatro regiones que hace un año mostraban un descenso en el poder de compra de sus salarios y ahora continúan decayendo. El caso vasco es el que presenta la evolución más desfavorable, ya que el recorte de un 1,2% de hace un año es ahora una pérdida de un 2,7% (más del doble).
- En el País Vasco se cuentan 50.200 parados de larga duración. Es un número que supone un descenso del 39% respecto del máximo alcanzado en junio de 2015 (32.500 parados de larga duración menos). Como proporción del total de personas sin empleo, los parados de larga duración son el 43,7% en la autonomía vasca, lo que indica un descenso interanual de 2,3 puntos porcentuales pero es el segundo mayor porcentaje a nivel autonómico.
- La comunidad vasca es la segunda mejor región para conciliar vida personal y profesional gracias a que es la autonomía donde más personas trabajan y estudian a la vez (14,7%; +1,5 p.p.) o que es la segunda comunidad con mayor proporción de personas trabajando a jornada parcial (17,2%; -0,6 p.p.).
- Pese a ello, todo el empleo creado en 2017 en la región ha sido de jornada completa (18.700 nuevos puestos de trabajo; +2,5%) mientras que ha caído el de jornada parcial (4.900 empleos menos; -3,1%).
- El País Vasco tiene la segunda mayor proporción de empleos cualificados de España, tras Madrid. En la región, el 36,8% del empleo es de cualificación alta (+0,2 p.p.).
- En cuanto a la conflictividad laboral, la autonomía vasca sigue siendo la región donde se registran más huelgas cada año (68,9 cada 100.000 empresas, +7,7%) y además se han incrementado intensamente los participantes en ellas, un 140% (90,4 huelguistas cada 10.000 ocupados, la segunda mayor proporción autonómica).

Bilbao, 19 de febrero de 2018.- [The Adecco Group](#), líder mundial en la gestión de recursos humanos, quiere saber cuál es el grado potencial de satisfacción de un ocupado medio en cada una de las comunidades autónomas españolas. Para ello, la compañía - junto con los investigadores de Barceló y

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

Asociados - puso en marcha hace seis años el [Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo](#) que, semestralmente, profundiza en dicho grado de satisfacción así como en las oportunidades laborales del mercado laboral.

Para la realización del informe, se toman en consideración cinco áreas fundamentales en el entorno laboral de las personas como son [la remuneración](#), [la seguridad laboral](#), [las oportunidades de empleo y desarrollo profesional](#), [la conciliación entre la vida personal y la profesional](#) y [la conflictividad laboral](#). En total, se analizan 16 sub-variables diferentes¹.

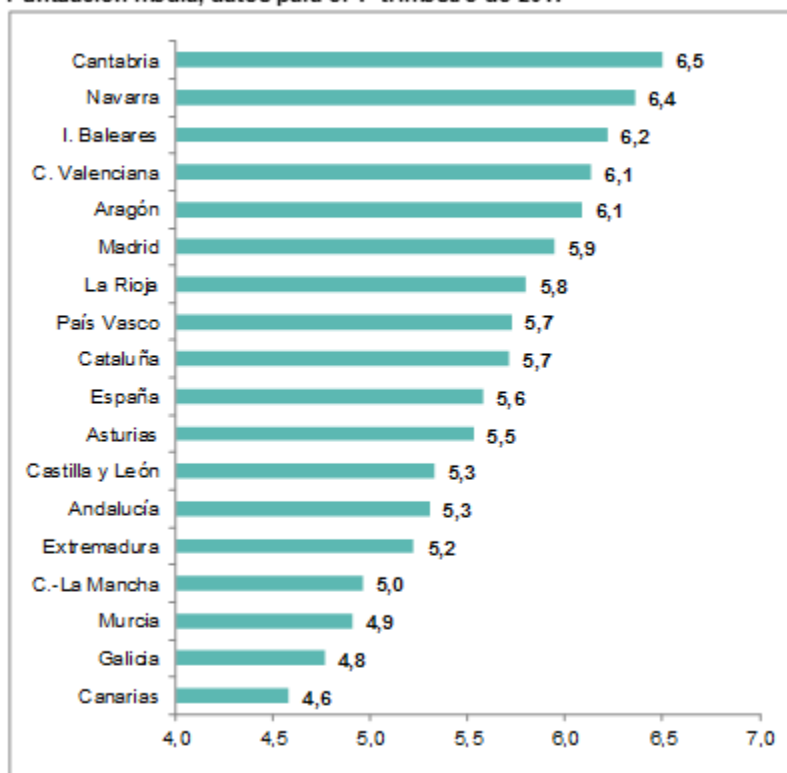
En esta entrega se hace balance de los resultados obtenidos durante el último trimestre de 2017, en base a la Encuesta de Población Activa (EPA), que publica el Instituto Nacional de Estadística (INE), relativos al País Vasco.

Monitor Adecco del País Vasco: Análisis global

Tras varios trimestres en los que la puntuación media del Monitor Adecco ha estado muy estabilizada, en el presente análisis ésta ha alcanzado los 5,6 puntos (+2,4%), que son su mejor marca desde el año 2009. Son 13 las autonomías que han mejorado su puntuación en este trimestre.

MONITOR ADECCO

Oportunidades y Satisfacción potencial en el empleo
Puntuación media; datos para el 4º trimestre de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE y Min. de Empleo

¹ Ver Qué es el Monitor Adecco al final del documento.

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

La puntuación media del País Vasco ha tenido una ligera subida interanual y alcanza los 5,7 puntos. Pero el mayor progreso de otras comunidades ha hecho que la región pierda una posición y ahora quede como la **octava mejor autonomía para trabajar**.

En el último año, la comunidad autónoma vasca **mantiene** sus buenas puntuaciones en bloques como el de la **remuneración** (aunque pierde salario nominal y tiene la peor evolución en la capacidad de compra salarial), **mejora** aspectos como la **seguridad en el empleo** y la **conciliación** entre la vida personal y profesional; pero cae ligeramente en el bloque de **oportunidades de empleo y desarrollo profesional** (su puntuación baja aunque consigue mantener la quinta posición que ocupaba el año pasado) y en el de la **conflictividad laboral** (ha aumentado el número de huelgas -es la región donde más se registran- pero sobre todo se ha disparado la proporción de participantes en ellas).

Las mejores comunidades para trabajar según el Monitor Adecco son Cantabria (repite posición con 6,5 puntos), Navarra (6,4 puntos, se coloca segunda este año) y Baleares (6,2). En el otro extremo se encuentran Canarias, con 4,6 puntos y Galicia, que obtiene 4,8 puntos.

Remuneración: el salario vasco es el segundo más alto del país

Del mismo modo que ha ocurrido con la puntuación total del País Vasco en el Monitor Adecco, también en este apartado ha conseguido una **mejor nota** que, sin embargo, no ha evitado la pérdida de un lugar para quedar en **quinto puesto**.

El salario nominal: mínimo histórico para la comunidad vasca

El salario medio español sigue siendo muy estable, de 1.639 euros mensuales² (-0,1% interanual), que es prácticamente el mismo sueldo que existía ya en marzo de 2012. En cambio, esta estabilidad no es incompatible con cambios significativos en algunas comunidades autónomas. Además, la inflación se ha acelerado en los últimos trimestres lo que implica un impacto sensible en el poder de compra del salario.

El País Vasco ha **perdido el liderato** en lo referido al salario nominal medio para cedérselo a la Comunidad de Madrid pues, mientras **el salario vasco ha caído un 0,4% en el último año para situarse en 1.934 euros mensuales**, el madrileño ha crecido un 0,2% (1.936 euros/mes).

Navarra y Cataluña conservan el tercer y cuarto puesto, respectivamente. Sin embargo, lo hacen con una diferencia: el salario navarro crece un 2,2% en tanto que el catalán pierde un 0,2%.

Pese a la estabilidad del salario medio nacional, **hay seis regiones en donde la remuneración media actual es la más alta de la serie histórica**. Ellas son Navarra (1.773 euros/mes), Asturias (1.664 euros mensuales), Cantabria (1.587 euros/mes), Baleares (1.547 euros/mes), Galicia (1.471 euros mensuales) y Canarias (1.422 euros al mes).

En la situación opuesta, **hay seis autonomías en las que el salario medio es más de un 2% inferior a su máximo histórico**. Se trata de Extremadura (el actual salario de 1.330 euros mensuales es un 4,6%

² Cuando hablamos de salarios hacemos referencia al salario ordinario promedio en términos brutos, publicado por el INE (pagos de regularidad mensual, excluyendo pagas extraordinarias, horas extras y otros conceptos antes de computarse retenciones y deducciones). Siempre se hace referencia a la media de los últimos cuatro trimestres.

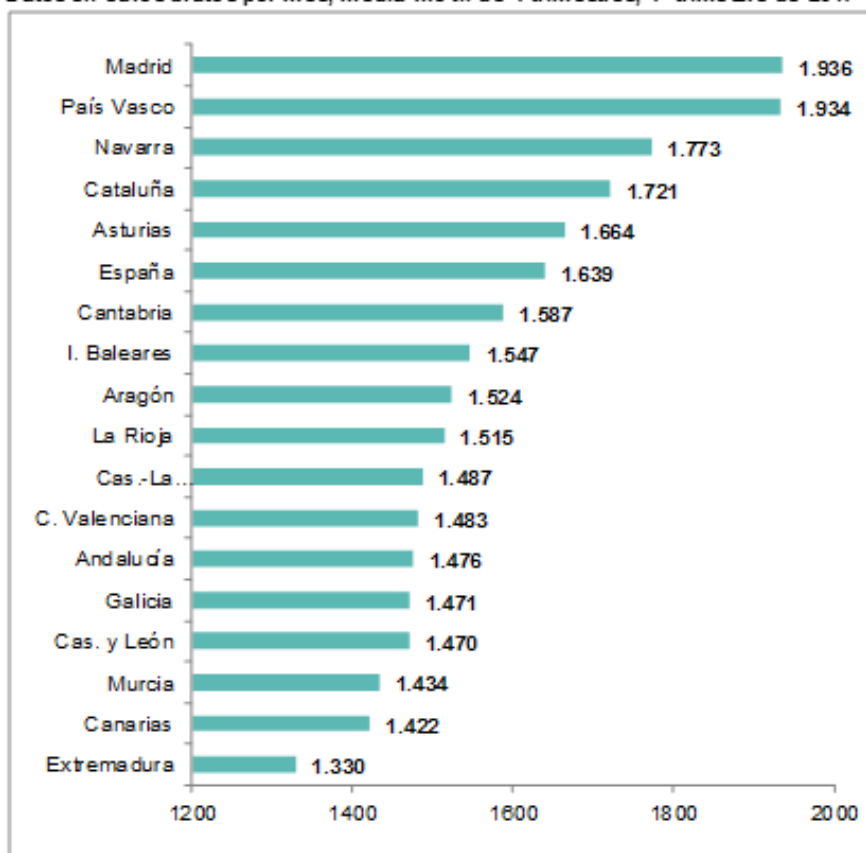


Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

menor al máximo), Aragón (descenso de un 2,6%; 1.524 euros/mes), [el País Vasco \(pierde un 2,5% con relación al mayor salario registrado anteriormente\)](#), la Región de Murcia (pérdida de un 2,4%), Castilla y León (los actuales 1.470 euros/mes son un 2,3% inferiores al máximo) y Andalucía (1.476 euros/mes; -2,1%).

SALARIO NOMINAL ORDINARIO

Datos en euros brutos por mes; media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

[El poder adquisitivo del salario](#)

Cuando descontamos la inflación de la evolución del salario, obtenemos la variación de su poder de compra. El repunte de la inflación ha supuesto un cambio drástico de la situación. Hace un año, el salario medio mejoraba su poder de compra en 13 autonomías. Ahora, en cambio, [lo ve recortado en 15 de ellas, incluida el País Vasco](#).

Considerando las variaciones acumuladas en los últimos ocho trimestres (período que considera el Monitor Adecco para analizar las variaciones del poder adquisitivo del salario)³ puede verse que el

³ El análisis de la evolución del poder de compra del salario medio se refiere siempre a un periodo de 8 trimestres. Ver nota metodológica al final.



@adecco_prensa



THE ADECCO GROUP

UTILIZA EL
hashtag:

#MonitorAdecco

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

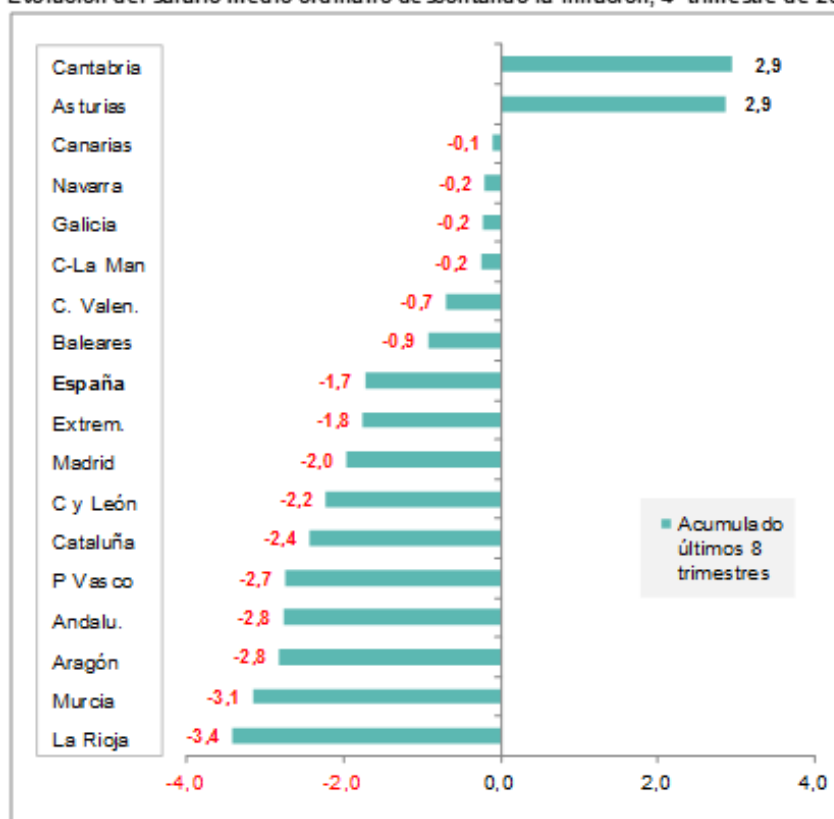
salario medio del conjunto de España, que en diciembre de 2016 ganaba el 0,9% de su poder de compra, en la actualidad pierde un 1,7%.

El País Vasco es una de las cuatro regiones que hace un año mostraban un descenso en el poder de compra de sus respectivos salarios medios y ahora continúan decayendo. El caso vasco es el que presenta la evolución más desfavorable, ya que el recorte de un 1,2% de hace un año es ahora una pérdida de un 2,7% (más del doble). Es la peor evolución del poder de compra del salario entre todas las autonomías.

La situación más benigna entre ellas es la de Navarra, pues hace un año perdía un 0,4% mientras que ahora el ritmo de deterioro ha caído hasta el -0,2%. Las otras dos regiones son Extremadura y Castilla-La Mancha.

VARIACIÓN % DEL PODER ADQUISITIVO

Evolución del salario medio ordinario descontando la inflación; 4º trimestre de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

También hay 11 regiones que hace un año mostraban un aumento en el poder de compra del salario medio y ahora presentan una caída en el mismo. Los cambios más pronunciados han ocurrido en Murcia (la ganancia de un 1,9% de hace un año es ahora una pérdida de un 3,1%), Castilla y León (su salario medio pasa de ganar un 2,2% a perder el mismo porcentaje) y La Rioja (pasa de un +0,2% a un -3,4%).

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

Asturias y Cantabria son las únicas que hace un año mostraban una mejoría del poder de compra del salario medio y ahora continúan mostrando un ascenso. En el caso cántabro, al aumento de un 6% de hace un año le continúa ahora uno de un 2,9%, lo que constituye la mejor evolución del poder de compra del salario medio a nivel autonómico. En Asturias, la ganancia de un 3,7% de diciembre de 2016 es también de un 2,9% en la actualidad.

Cuando las variaciones del poder de compra del salario medio que se acumularon a lo largo de los últimos ocho trimestres se expresan en términos de euros en lugar de hacerlo en porcentajes, las diferencias se aprecian mejor.

En el caso del salario medio nacional, la pérdida de un 1,7% de su poder de compra equivale a que el asalariado medio español tiene, al cabo de un año, 347 euros menos en su bolsillo de los que tenía hace dos años. [En el caso vasco, su deterioro es equivalente a la pérdida de 642 euros al año](#) (solo La Rioja muestra una pérdida monetaria mayor: 655 euros anuales).

Traduciendo los porcentajes en euros, podemos ver que, a lo largo de los últimos dos años se han acumulado diferencias en el poder de compra del salario medio de las distintas autonomías de hasta 1.198 euros por año. Tal es el resultado de sumar el incremento observado en Cantabria (543 euros/año) con la pérdida registrada en La Rioja (655 euros/año).

En el caso [vasco](#), por ejemplo, [la capacidad de compra de su salario medio ha ganado 13 euros anuales en comparación con la remuneración media de La Rioja, pero ha perdido 295 euros/año en relación con la media nacional](#). Al mismo tiempo, el poder adquisitivo de la remuneración media vasca ha perdido el equivalente a 112 euros/año en comparación con la de Cataluña y 140 euros anuales con relación al poder de compra del salario medio madrileño.

Seguridad en el empleo: menos tiempo para encontrar un nuevo trabajo

El Monitor Adecco entiende el concepto de *Seguridad en el empleo* en un sentido amplio. Por eso, no solo comprende la siniestralidad, sino también la cobertura de la prestación por desempleo, el paro de larga duración y el tiempo necesario para volver a encontrar un empleo.

En este bloque de variables predominan los avances, pues 14 autonomías muestran mejor puntuación. [El País Vasco es una de ellas](#), pero su avance ha sido uno de los más débiles por lo que ha perdido dos puestos y [se queda penúltima](#).

[El paro de larga duración se reduce](#)

En la primera etapa de la recuperación, el número total de parados en España bajaba, pero el de los de larga duración (aquellos que están en paro desde hace dos años o más) seguía subiendo. Es decir, toda la reducción del paro correspondía a parados de corta duración.

Desde marzo de 2015 a marzo de 2016, ambos colectivos de parados descendieron, aunque el de corta duración lo hizo de forma más intensa. Por lo tanto, la proporción de parados de larga duración no dejó de crecer hasta hace dos años.

Desde entonces hasta ahora, es decir, en cada uno de los últimos siete trimestres, la mayor parte de los parados que han dejado de serlo han sido de larga duración. Ahora en España hay poco menos de 1,4 millones de personas que están desempleadas desde hace dos años o más. Aunque aún es una



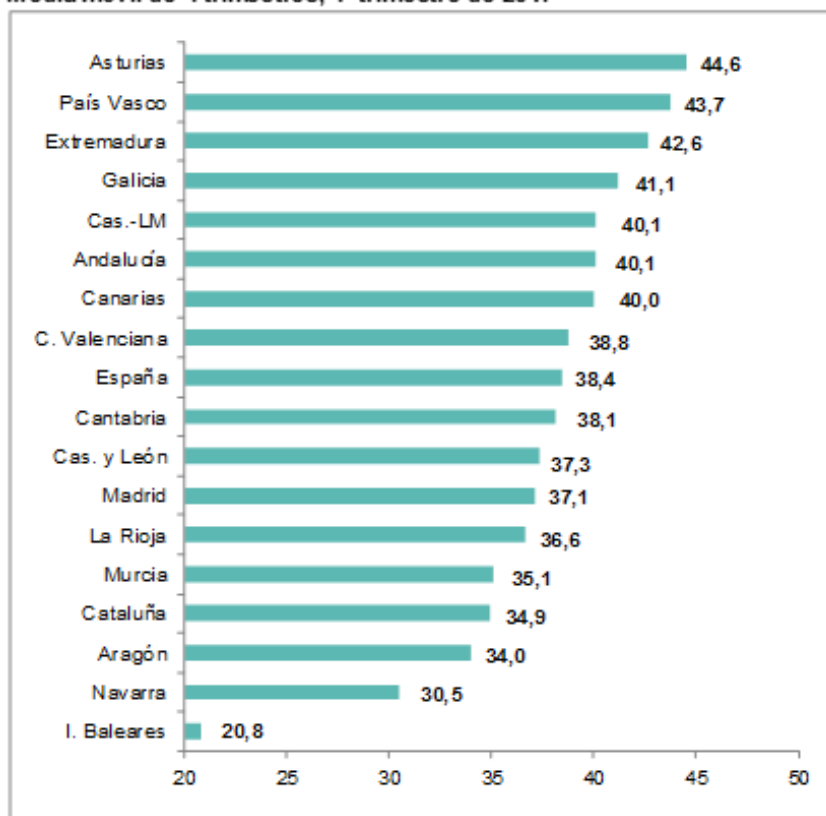
Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

cifra muy elevada, es la más baja desde septiembre de 2011 (a comienzos de 2014 llegaron a ser más de 2,4 millones de personas). La proporción de parados de larga duración es de un 38,4% (4 puntos porcentuales menos que un año antes).

Con algunos matices, algo similar ha ocurrido en el País Vasco donde se cuentan 50.200 parados de larga duración. Es un número similar al que había a mediados de 2012 y supone un descenso del 39% respecto del máximo alcanzado en junio de 2015 (32.500 parados de larga duración menos).

Como proporción del total de personas sin empleo, los parados de larga duración son el 43,7% en la autonomía vasca, lo que indica un descenso interanual de 2,3 puntos porcentuales. Es el segundo mayor porcentaje a nivel autonómico.

% DE PARADOS QUE LLEVAN ASÍ MÁS DE 24 MESES
Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE.

Asturias, con un 44,6% (pese al descenso interanual de 1,5 puntos) es la única comunidad con una proporción mayor que la vasca de parados de larga duración. Tras ellas está Extremadura que, no solo tiene el tercer porcentaje más alto de parados de larga duración (42,6%), sino que es la única autonomía donde esta variable ha crecido (+1 p.p.).

Baleares es, con diferencia, la región con menor proporción de parados de larga duración (20,8%), seguida a mucha distancia por la Comunidad Foral de Navarra (30,5%).



Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

Menos tiempo para encontrar trabajo

La reducción en el paro de larga duración contribuye a la disminución del tiempo medio de búsqueda de empleo. Por primera vez desde marzo de 2013, este periodo es inferior a 16 meses en España: 15,8 meses (con un recorte anual de 1,2 meses).

En el País Vasco, la reducción de este plazo ha sido de la mitad (0,6 meses), con lo que ahora es de 17,1 meses. Es el periodo más breve para la región desde marzo de 2014, pero al mismo tiempo es el tercer mayor plazo a nivel autonómico.

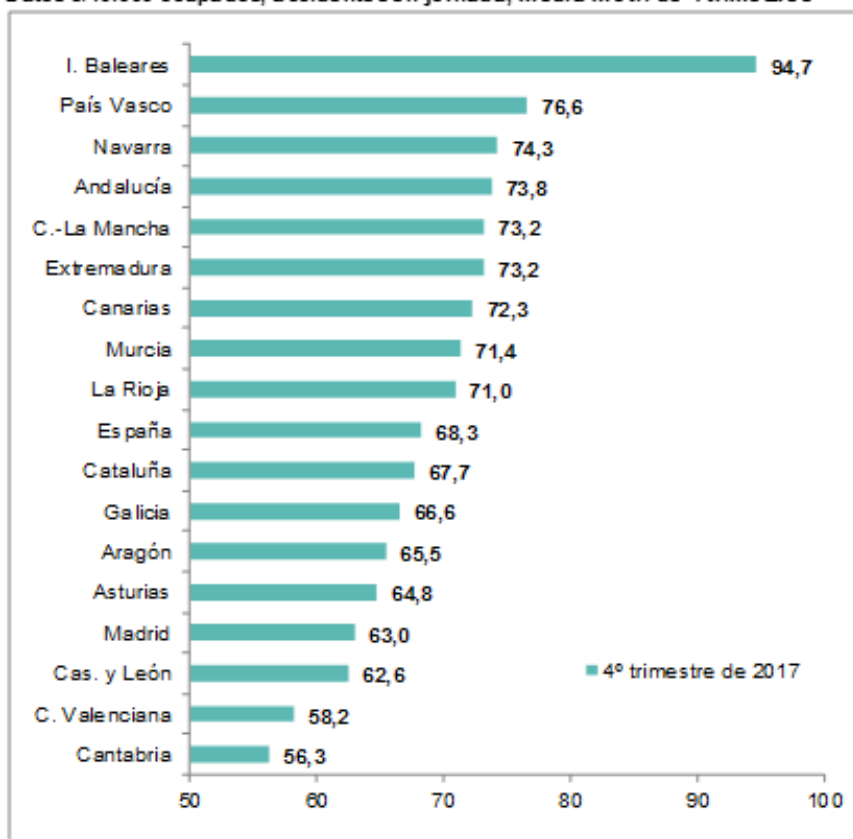
Entre las comunidades hay diferencias de hasta casi 7 meses en el tiempo que lleva encontrar empleo en una o en otra. Por ejemplo, en la autonomía vasca se tarda un mes más que en Canarias en encontrar trabajo y hasta casi tres meses y medio más que en la vecina Navarra.

Más empleo, más siniestralidad laboral

La tendencia ascendente de la siniestralidad laboral que comenzó a finales de 2013 con el inicio de la recuperación económica sigue su curso. De todos modos, los 68,4 accidentes que causaron baja cada 10.000 ocupados en nuestro país (+4,4% interanual) son la mitad, por ejemplo, de los que había en 2002, y son menos que los que se contaron en cualquier año hasta el 2011 inclusive. Durante 2017, la siniestralidad ha crecido en 16 autonomías, incluida la vasca.

ACCIDENTES LABORALES QUE CAUSARON BAJA

Datos c/10.000 ocupados; accidentes en jornada; media móvil de 4 trimestres



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE y Min. de Empleo

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

De manera paralela también [crece la siniestralidad laboral en el País Vasco desde 2013](#). Ahora se cuentan **76,6 accidentes que causaron baja cada 10.000 ocupados (+7,3%)**. Igual que en el conjunto de España, [la actual cifra de accidentes es la mayor desde 2011](#), pero es al mismo tiempo un **50% inferior a la siniestralidad que hubo, por ejemplo, en el año 2000**.

Hay un matiz aún más negativo en el caso vasco: hace un año era la tercera autonomía con mayor proporción de accidentes de trabajo pero ahora [solo el archipiélago balear tiene mayor siniestralidad laboral \(94,7\)](#). Asturias es la única autonomía que presenta una reducción de la siniestralidad laboral, aunque moderada: un descenso interanual de un 1,3%, con lo que el número de accidentes que causaron baja se ha reducido hasta 64,8 cada 10.000 ocupados.

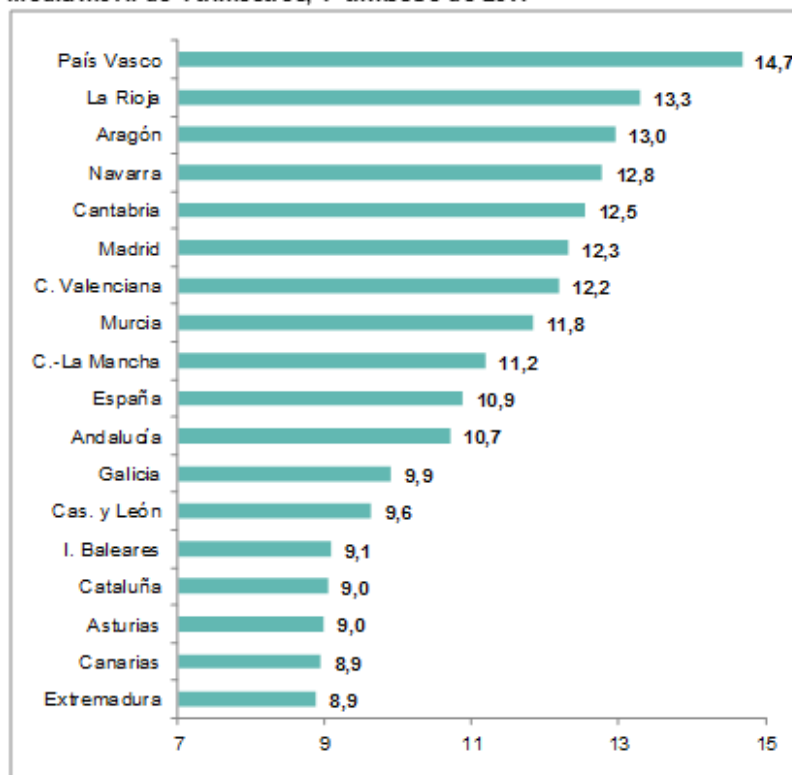
Conciliación entre la vida personal y la profesional

En este bloque, [la comunidad autónoma vasca](#) se cuenta entre las 11 autonomías que mejoran su puntuación, conservando la segunda plaza que ya tenía.

[Aumentan los ocupados que cursan estudios](#)

En España, los ocupados que cursan estudios equivalen al 10,9% del total de ocupados, medio punto porcentual más que un año atrás -es el mejor resultado en dos años-. Así, se consolida la recuperación de esta variable, que descendió desde finales de 2013 a finales de 2016.

% DE PERSONAS OCUPADAS QUE CURSAN ESTUDIOS
Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

La comunidad vasca, que ya era la que contaba con la mayor proporción de ocupados que estudian a la vez que trabajan, es la que **más ha incrementado** la importancia relativa de este colectivo. Así, el País Vasco encabeza las posiciones con un **14,7%**, cifra que implica un incremento interanual de **1,5 puntos porcentuales**.

Este grupo de ocupados ha aumentado su participación en el empleo total en 15 autonomías, además de la vasca. Tras el crecimiento del País Vasco, el más importante es el de La Rioja, con una ganancia interanual de 1,5 puntos porcentuales también (es segunda, con un 13,3%). El único retroceso se ha producido en Asturias y ha sido de apenas una décima (9%).

Empleo a tiempo parcial

Durante la crisis económica, el empleo a tiempo parcial amortiguó, aunque en una medida modesta, la pérdida de puestos de trabajo en España. En marzo de 2014 había 4 millones menos de ocupados a tiempo completo que seis años antes. Al mismo tiempo, se contaban 312.000 ocupados a tiempo parcial más. Así, la proporción de ocupados a tiempo parcial en el total de empleo alcanzó un máximo histórico de un 16% en el primer trimestre de 2014, 4,5 puntos porcentuales más que en el mismo período de 2008.

El comienzo de la recuperación económica detuvo, en una primera fase, el avance de la proporción de ocupados a tiempo parcial; en una segunda, la hizo descender. Es que, tanto en 2016 como en 2017, todo el empleo creado en España, en términos netos, fue de jornada completa. En el año recién terminado, por ejemplo, la creación de 490.300 empleos en España se desglosa en un incremento de 517.900 ocupados de tiempo completo y una reducción de 27.600 empleos de jornada parcial.

Ahora, la proporción de ocupados a tiempo parcial en nuestro país es de un 15%, dos décimas menos que un año antes y el resultado más bajo desde marzo de 2013.

En el caso vasco, la proporción de ocupados trabajando a tiempo parcial creció, a mayor o menor ritmo, hasta junio de 2015, cuando alcanzó un máximo de un 18,6%. Desde entonces comenzó a descender, hasta llegar, en la actualidad, al **17,2%, 6 décimas menos que un año antes, pero aun así la segunda proporción más elevada a nivel autonómico**.

La Comunidad Valenciana se mantiene como la de mayor inserción del empleo a tiempo parcial, con un 18,7% (4 décimas inferior al registro de un año antes), y permanece como la única región con mayor penetración del empleo a tiempo parcial que el País Vasco.

También en la autonomía vasca la totalidad del empleo creado en 2017 ha sido de jornada completa. El año pasado, mientras se contrataron 18.700 personas a tiempo completo (+2,5%), perdieron su empleo 4.900 personas que lo hacían a tiempo parcial (-3,1%), de lo que surge una creación total de 13.800 puestos de trabajo (+1,5%).

Oportunidades de empleo y desarrollo personal

En un contexto en el que 14 autonomías han mejorado su puntuación en este bloque del Monitor Adecco, el País Vasco se desmarca de la tónica general y es una de las tres regiones donde cae la puntuación en este apartado.

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

Sin embargo, al tratarse de un deterioro pequeño, puede conservar la **quinta posición** que tenía un año atrás. Baleares se mantiene también primera y Extremadura, última.

Cae la tasa de paro

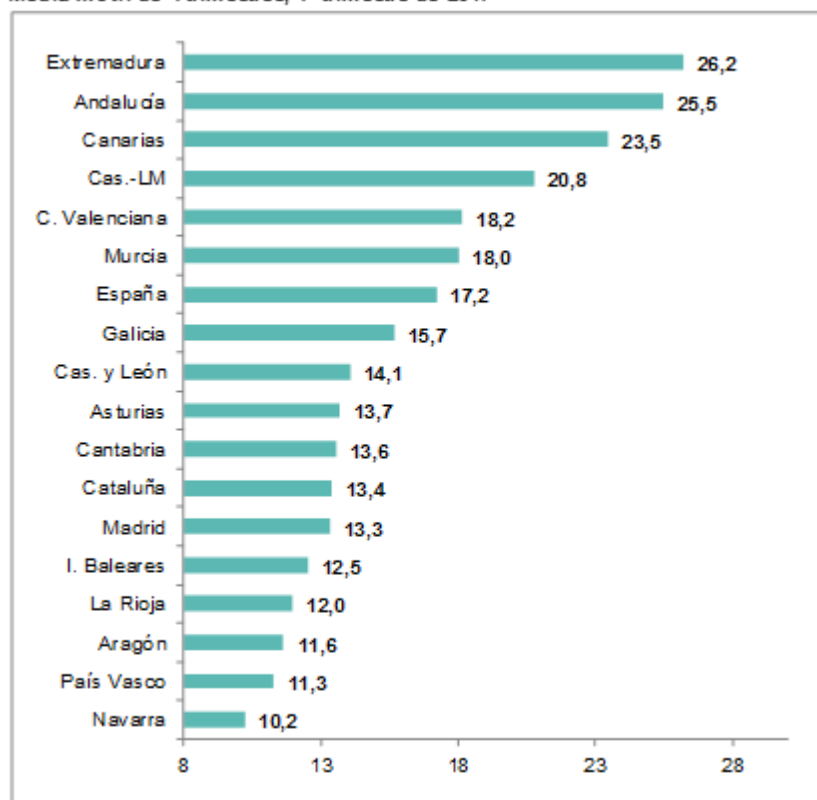
En el cuarto trimestre del pasado año, la **tasa de desempleo⁴** ha bajado en todas las autonomías **simultáneamente por 13º trimestre consecutivo**. Es algo que no ocurría desde el año 2001.

En España, el descenso interanual del paro ha sido de 2,4 puntos porcentuales, hasta el 17,2%. Aunque elevada, es la tasa más baja desde septiembre de 2009 e implica un descenso total de 8,9 puntos desde el máximo alcanzado a finales de 2013, del 26,1%.

En el País Vasco, la **tasa de paro es de un 11,3%** pues ha tenido una **reducción interanual de 1,3 puntos porcentuales** y la **segunda menor proporción entre las comunidades**. Desde el máximo que se alcanzó en el primer trimestre de 2014, la reducción en el desempleo acumulada es de 5,3 p.p.

TASA DE DESEMPLEO (%)

Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE.

⁴ Promedio móvil de 4 trimestres.

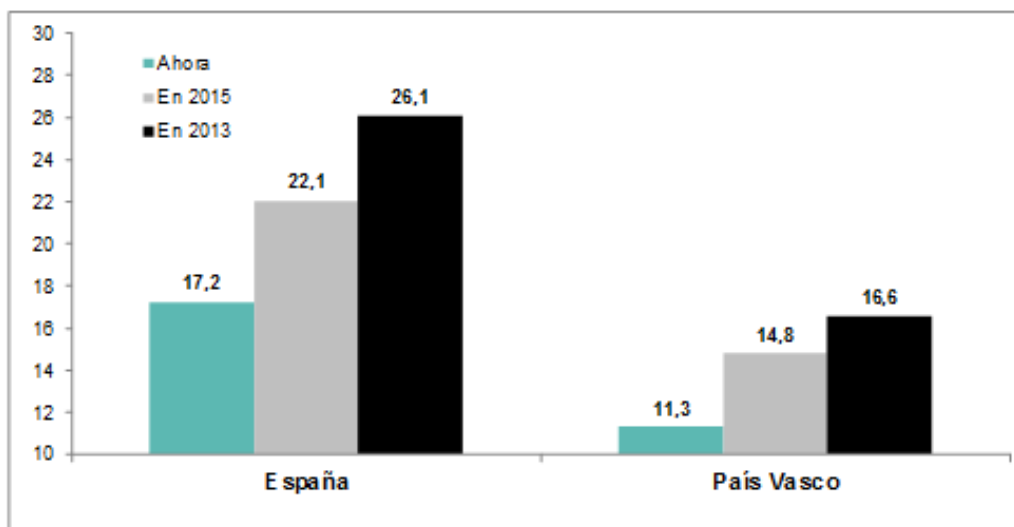


Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

Otra forma de ver la mejoría cuantitativa del mercado laboral es comprobar que ahora hay diez autonomías con una tasa de paro inferior al 15%. Hace dos años, solo Navarra y el País Vasco estaban en esa situación. Además, por primera vez desde hace ocho años, no hay ninguna comunidad con una tasa de desempleo superior al 27%.

LA CAÍDA DE LA TASA DE PARO EN PERSPECTIVA

Media móvil de cuatro trimestres



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Proporción de empleos cualificados

Entre 2008 y 2013, en los peores años de la crisis, se eliminaron 3,6 millones de puestos de trabajo en España. Un 83% de ellos era de cualificación media o baja. Al destruirse empleos de menor cualificación en mayor proporción que los cualificados⁵, la proporción de éstos creció, de un 29,1% del empleo total en 2006 a un 32,8% a comienzos de 2014. Con el inicio de la recuperación, la proporción de empleos cualificados cayó ligeramente, por lo que hace dos años era de un 32,4%.

Lo positivo es que el empleo creado en los años 2016 y 2017 en todo el país ha permitido un ligero aumento de esta proporción, que ahora es de un 32,7%, una décima por encima que un año antes. Es decir, que se están creando puestos “cualificados” y de “menor cualificación” a un ritmo similar.

En el País Vasco, esta variable ha evolucionado de forma casi paralela a la media nacional. Ahora, el porcentaje de empleos cualificados en la región es de un 36,8%, 2 décimas más que un año antes y el segundo mayor registro a nivel autonómico.

⁵ Hacemos referencia a las tres primeras de las diez categorías en las que la Organización Internacional del Trabajo: i) Dirección de empresas y de las Administraciones; ii) Ocupaciones técnicas y profesionales científicas e intelectuales (abogados, ingenieros, economistas, médicos, etc.) y iii) Ocupaciones técnicas y profesionales de apoyo (por caso, delineantes, programadores, controladores, higienistas, pilotos, locutores, etc.)



@adecco_prensa



THE ADECCO GROUP

UTILIZA EL
hashtag:

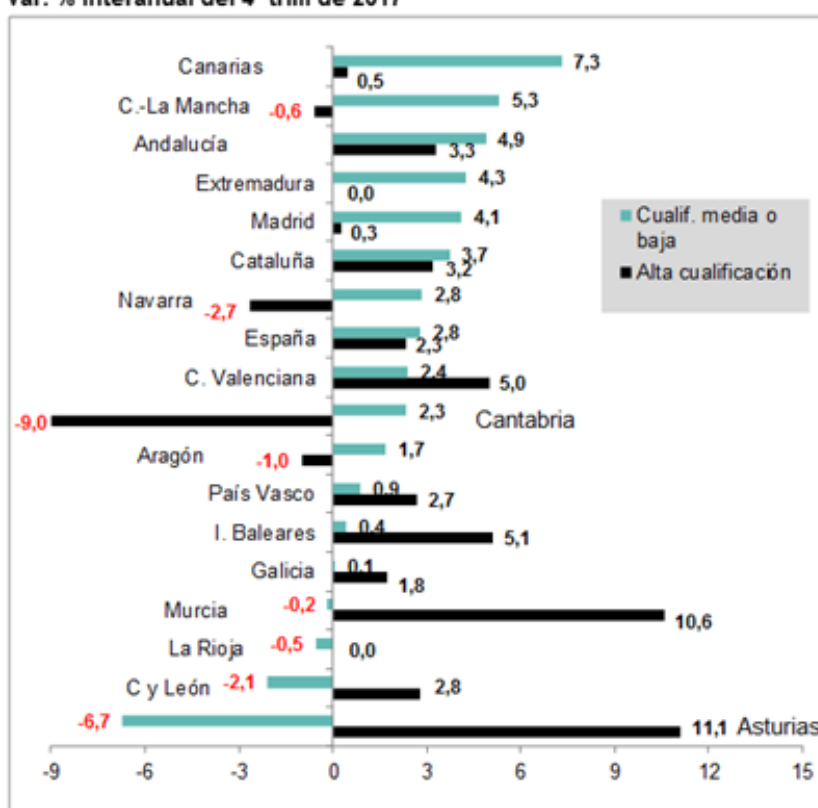
#MonitorAdecco

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

Por delante de la comunidad vasca solo se encuentra Madrid, con un 46,5% (+0,3 p.p.) que es un caso aparte dada su condición de capital del país.

En los últimos doce meses, la creación de empleo en España puede desagregarse en 349.600 empleos de cualificación media o baja (+2,8%) y 140.700 puestos de alta cualificación (+2,3%).

**CREACIÓN DE EMPLEO SEGÚN NIVEL
DE CUALIFICACIÓN REQUERIDA POR EL PUESTO (1)**
Var. % interanual del 4º trim de 2017



(1) Alta cualificación: ocupaciones directivas, técnicas, científicas y profesionales.
Cualificación media o baja: las demás.

Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Entre las distintas autonomías, se registran todo tipo de situaciones. En unos casos, se han destruido empleos de cualificación media o baja al mismo tiempo que se han creado puestos de alta cualificación (Asturias, Castilla y León y Murcia), mientras que en otros ha ocurrido lo contrario (Aragón, Cantabria, Castilla-La Mancha y Navarra).

Hay ocho regiones en donde ha crecido el empleo en ambas categorías. En cuatro de ellas (Andalucía, Canarias, Cataluña y la Comunidad de Madrid) los empleos de cualificación media o baja han crecido con mayor rapidez. En las otras cuatro en cambio (Baleares, la Comunidad Valenciana, Galicia y el País Vasco) han sido los empleos cualificados los que más han crecido.

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

La autonomía vasca presenta un incremento interanual de un 2,7% en el número de ocupados en trabajos de alta cualificación (8.900 nuevos empleos) y uno de un 0,9% en el de los empleos de media o baja (4.900 contrataciones).

Extremadura y La Rioja constituyen casos particulares. En la región extremeña todo el empleo creado ha sido de cualificación media o baja, al mismo tiempo que los de alta cualificación han permanecido igual. En La Rioja también ha quedado sin cambios el número de empleos cualificados, la diferencia es que se han destruido empleos de cualificación media o baja.

Conflictividad laboral

El País vasco es una de las 11 regiones que sufren en este apartado un descenso en su puntuación (es decir, empeora su conflictividad laboral), lo que la mantiene en la última posición.

Crece el número de huelgas...

El número de huelgas en nuestro país acumula cinco trimestres consecutivos con incrementos, algo que no ocurría desde 2013. En la actualidad, se registran 13,4 conflictos cada 100.000 empresas (+8,2% interanual). Si bien es una cifra mayor que en 2015 y 2016, no son cifras muy lejanas a las que existían antes de la crisis.

La autonomía vasca es una de las 12 comunidades donde el número de huelgas se ha incrementado. En el caso vasco lo ha hecho en un 7,7%, por lo que se han registrado 68,9 conflictos cada 100.000 empresas, cifra que la mantiene como la región donde se producen más huelgas.

Los mayores incrementos interanuales en el número de huelgas se han registrado en La Rioja (+291%; desde 4,8 hasta 18,9 conflictos cada 100.000 empresas) y la Región de Murcia (+163%; de 6,1 a 16,1). Canarias (6,6 huelgas cada 100.000 firmas) es la autonomía donde se celebran menos huelgas (-37,4%).

... y se dispara el de huelguistas

En el conjunto de España, el número de trabajadores participantes en huelgas ha crecido un 8,8% interanual, hasta llegar a 27,1 huelguistas cada 10.000 ocupados.

En el País Vasco el incremento es mucho más marcado: +140%, hasta alcanzar una media de 90,4 huelguistas por conflicto. Hace un año, la autonomía vasca era la cuarta con mayor participación en huelgas; ahora es la segunda. Galicia, que hace un año era la quinta autonomía con mayor participación en huelgas, en la actualidad es la primera, con 127,1 huelguistas cada 10.000 ocupados (+343%).

Además de Galicia, hay cuatro comunidades donde el número de huelguistas se ha multiplicado por más de 4. El caso extremo es el de La Rioja, con un incremento de un 1.847%. Sin embargo, ese enorme incremento se debe a que La Rioja era la autonomía con menor número de huelguistas (apenas 1 cada 31.000 trabajadores hace un año). Por eso es que, pese al gran aumento, aún es la sexta región con menor cantidad de participantes en huelgas (6,3 participantes cada 10.000 ocupados).

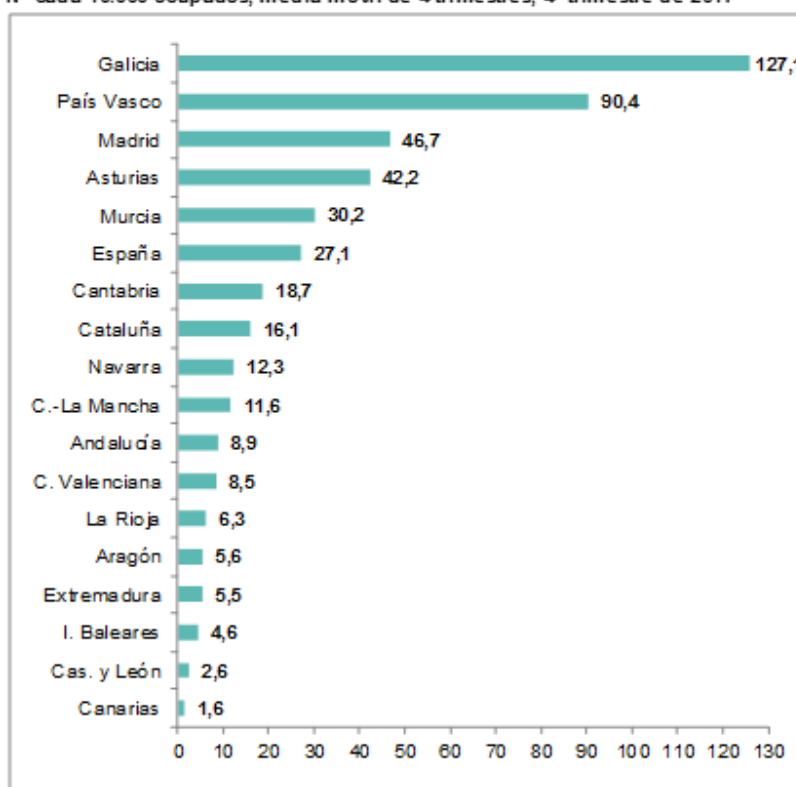


Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

Al haber crecido casi veinte veces más el número de participantes en huelgas que el de conflictos, se puede deducir que **cada conflicto, de media, ha tenido en el País Vasco un seguimiento muy superior que un año atrás.**

TRABAJADORES PARTICIPANTES EN HUELGAS

Nº cada 10.000 ocupados; media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base a INE y Min. de Empleo

Asturias es la segunda autonomía donde más crece la participación en huelgas, con una subida interanual de un 363%. De ese modo, pasa a ser la cuarta comunidad con mayor cantidad de huelguistas, con 42,2 cada 10.000 ocupados. El caso madrileño es el contrario: hace un año era la comunidad con mayor proporción de huelguistas, pero pasa a ser la tercera gracias a la reducción interanual de un 16,8% (46,7 participantes en conflictos cada 10.000 ocupados).

Qué es el Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

Objetivo

El objetivo del Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo busca estimar en un único indicador el estado de situación del mercado laboral desde el punto de vista de las personas. Es decir que,

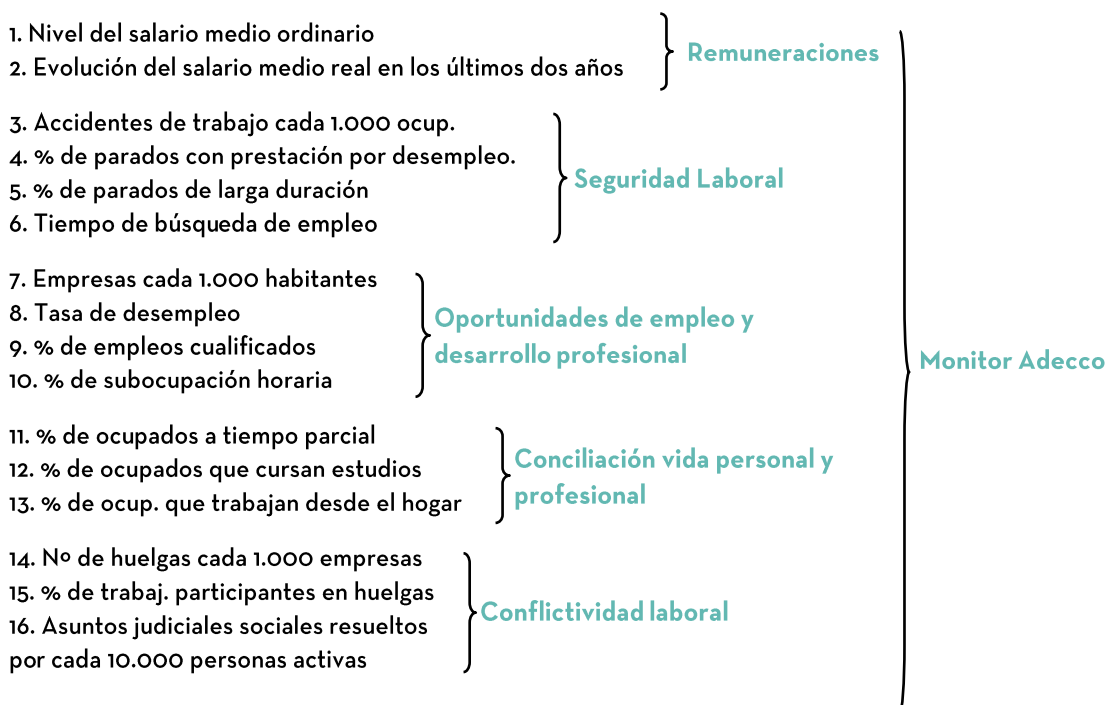
Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

en lugar de un enfoque macroeconómico, el Monitor Adecco observa el mercado de trabajo prestando atención a las cuestiones que más interesan a los trabajadores.

La tarea se realiza para cada una de las CC.AA. de España. Para la elaboración del Monitor Adecco se utiliza un conjunto de estadísticas oficiales de carácter público, gracias a lo cual es posible obtener resultados trimestrales.

Estructura del indicador

El indicador agrupa dieciséis variables que se clasifican en cinco áreas diferentes. Estas son:



Algunos detalles técnicos

Para poder detectar cambios con mayor periodicidad, se ha optado por utilizar datos trimestrales. En todos los casos, los mismos son obtenidos de fuentes oficiales: el Instituto Nacional de Estadística y el Ministerio de Empleo.

Una vez recopilados, los datos de cada variable son recalculados, asignando una puntuación de 10 a la comunidad autónoma con el dato más favorable (por ejemplo, la que tenga el salario más elevado o la menor tasa de desempleo) y un 1 a aquella que tenga el menos positivo (por ejemplo, el mayor número de accidentes laborales o el menor porcentaje de ocupados que cursen estudios). A las demás autonomías se les otorga una puntuación proporcional.

Para evitar una excesiva volatilidad y la posible distorsión de los resultados, en algunos casos se establecen rangos de puntuación fijos. Por ejemplo, en el caso del porcentaje de ocupados con empleos cualificados, la puntuación de 10 se asigna a la autonomía que tenga un 45% o más y la mínima a las que tengan un 25% o menos. Por el mismo motivo, en otros casos, para determinar las puntuaciones se utilizan los datos máximo y mínimo de los últimos 16 trimestres móviles.

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

Por otra parte, para evitar las distorsiones que provocaría la estacionalidad, así como para captar mejor la tendencia, en casi todos los casos se utilizan los promedios móviles de los cuatro trimestres anteriores. Es decir que, aunque para no ser reiterativo no se indica en el texto, el dato de cada variable es la media de los últimos cuatro datos.

La puntuación de cada área es la media de las puntuaciones de las variables que la componen. La puntuación del indicador es la media de la puntuación de las cinco categorías.

Interpretación de los resultados

La interpretación es muy simple e igual para cada variable, cada categoría y para el indicador en su conjunto: a mayor puntuación, mejor es la situación de la variable o área de que se trate y mayor debería tender a ser la satisfacción en su empleo de un ocupado medio.

Téngase en cuenta que se trata de un indicador relativo: nos dice cuál es en cada momento la satisfacción en el empleo de los ocupados en una autonomía en comparación con los que trabajan en las demás.

The Adecco Group

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2016 hemos facturado 979 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 3ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a cerca de 120.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 21.000 menores de 25 años, un 20,6% más que el pasado año. Y hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años. Hemos formado a más de 35.000 alumnos; y hemos asesorado a más de 4.700 personas gracias a nuestros talleres (760 talleres de Orientación Laboral).

A través de nuestra Fundación hemos integrado en 2016 a casi 4.000 personas con discapacidad, más de 560 mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género, a casi 700 personas pertenecientes a otros grupos en riesgo de exclusión social y a más de 1.120 personas mayores de 45 años. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.800 empleados. Visita nuestra página web www.adecco.es

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela
Dpto. Comunicación The Adecco Group
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com
anaïs.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde / Lorena Molinero
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
lorena.molinero@trescom.es